

令和6年1月12日
 四国電力株式会社
 四国電力送配電株式会社

2025年度採用計画等について

1. 2025年度採用計画

四国電力株式会社および四国電力送配電株式会社は、電気事業における技術・技能の継承と競争力強化に必要な人材に加え、次なる成長分野と位置づける国際事業・新規事業の拡大に向け、挑戦意欲のある人材を確保するため、2025年度は2社合計で150人程度（新卒・キャリア採用の合計）の採用を計画しております。

また、2026年度ならびに2027年度につきましても、2社合計で150人程度の採用を安定的に継続する予定としております。

[採用計画数の内訳（新卒・キャリア採用の合計）]

		2025年度 採用計画	内 訳	
			事務系	技術系
大学院・大学卒	総合・事業開発コース	75人程度	25人程度	50人程度
大学卒	エリアコース	20人程度	20人程度	—
高専・高校 卒		55人程度	—	55人程度
計		150人程度	45人程度	105人程度

[会社別内訳]

四国電力株式会社	85人程度	45人程度	40人程度
四国電力送配電株式会社	65人程度	—	65人程度

注：募集・選考については、2社合同で実施いたします。

2. カムバック採用の実施

多様な経験・価値観を持つ人材を確保していくため、転職や家庭事情などにより2社を退職した方を対象とする「カムバック採用」を実施します。今年度中の募集開始を予定しており、両社は引き続き、多様な人材の確保に努めてまいります。

(別紙1) グループ各社の新卒採用計画

(別紙2) カムバック採用の概要について

<採用に関する問い合わせ先>

よんでん2社合同採用チーム（四国電力㈱人事労務部人事グループ）TEL. 090-6285-3320, 3321

以 上

グループ各社の新卒採用計画

会社	採用計画
(株) 四電工	110人程度
四電エンジニアリング (株)	30人程度
四国計測工業 (株)	30人程度
(株) STNet	25人程度
四電ビジネス (株)	15人程度
(株) 四電技術コンサルタント	15人程度
四電エナジーサービス (株)	10人程度
四変テック (株)	10人程度
(株) 四国総合研究所, 伊方サービス (株) (株) ケーブルメディア四国 (株) よんでんメディアワークス, 坂出 LNG (株)	5人程度
計	250人程度

〔 四国電力グループ全体で新卒 390 人程度の採用を予定しております。〕

(参考) グループ各社の採用に関する問い合わせ先

会社名	問い合わせ先		ホームページ
	担当箇所	電話番号	
(株)四電工	人事労務部	087-840-0226	https://www.yondenko.co.jp/
四電エンジニアリング(株)	人事グループ	087-867-1712	https://www.yon-e.co.jp/
四国計測工業(株)	労務厚生課	0877-33-2221	https://www.yonkei.co.jp/
(株)STNet	総務部	087-887-2400	https://www.stnet.co.jp/
四電ビジネス(株)	人事労務課	087-807-1152	https://www.yon-b.co.jp/
(株) 四電技術コンサルタント	総務グループ	087-845-8881	https://www.yon-c.co.jp/
四電エナジーサービス(株)	人事労務部	087-835-0551	https://www.yonden-yes.co.jp/
四変テック(株)	総務部	0877-33-1212	http://www.shihen.co.jp/
(株) 四国総合研究所	総務課	087-843-8111	https://www.sskn.co.jp/
伊方サービス(株)	人事労務課	0894-39-0880	https://www.ikata-s.co.jp/
(株)ケーブルメディア四国	総務課	087-887-9755	https://www.cavy.co.jp/
(株)よんでんメディアワークス	採用担当	070-5512-5010	https://www.ymw.co.jp/
坂出LNG(株)	総務課	0877-59-2244	https://www.sakaide-lng.co.jp/

(注) 各社ホームページには四国電力ホームページからのリンクが設定されております。

〔 四国電力ホームページ TOP > 企業・IR 情報 > 四国電力の概要 > 四国電力グループ情報 〕

カムバック採用の概要について

応募資格	転職や家庭事情（育児、介護、配偶者の転勤等）などにより退職した社員 ただし、満60歳以上の者は除く
雇用形態	社員もしくは契約社員
待遇等	退職前後の能力、経験などを考慮し、会社規定により個別に決定する
募集時期	通年
選考方法	応募書類提出 ▼ 応募書類による選考 ▼ 書類選考結果通知 ▼ 書類選考合格者を対象に面接試験等