

令和6年2月26日  
四国電力株式会社

## ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン（DE&I）の推進に向けた体制強化について

当社は、人材こそが持続的価値創造を推進するための最大の原動力であるという考えのもと、「ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン（DE&I）」を人的資本に関する重点課題と位置づけ、積極的に取り組む方針としています。

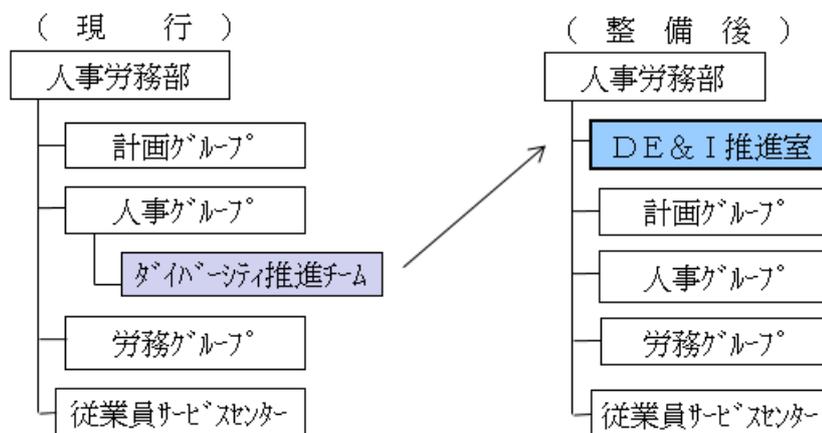
こうした中、当社におけるDE&Iの取り組みをこれまで以上に強力に推進していくため、本年3月1日付で、人事労務部人事グループに設置している「ダイバーシティ推進チーム」を、人事労務部直下の「DE&I推進室」へ改組することとしました。

「DE&I推進室」では、女性の活躍推進やチャレンジド（障がい者）の雇用促進、働きやすい職場環境の整備に加え、従業員の意識醸成や情報発信の充実などを図り、多様な従業員一人ひとりがやりがいや充実感を実感し、能力を最大限発揮できる活力あふれる環境の実現に取り組むこととしております。

こうした取り組みを通じて、従業員の多様な能力・視点・個性を掛け合わせ、魅力的なアイデアやイノベーションを生み出し、持続的な価値創出を図ってまいります。

※ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン（DE&I）とは、人材の多様性（＝ダイバーシティ）を認め、個々人の状況に応じた最適なサポートを公正（＝エクイティ）に与えながら、その特性を活かしていく（＝インクルージョン）という考え方を意味している。

### < DE & I 推進に向けた体制強化の概要 >



以 上